

Proposta de PROTOCOL D'ACTUACIONS CONTRA LES AGRESSIONS SEXISTES

FESTES MAJORS DE CREIXELL

Juliol 2017



Col·lectiu Papallones Liles

Des de les polítiques per la igualtat de l'Ajuntament de Creixell Juntament amb el col·lectiu Papallones Liles volem promoure una ciutat més igualitària, lliure d'actituds sexistes i discriminatòries, sobretot basant-nos en els contextos de festes i d'oci nocturn.

La definició d'aquest protocol vol ser una eina de sensibilització i de resposta davant una situació sexista i discriminatòria, rebutjant aquestes situacions i otorgant a la comunitat la seva responsabilitat.

Conceptes clau:

Agressió: Una agressió és una acció il·legítima no justificada legalment i moral, que atempta contra els drets i la integritat física i psicològica d'una persona, a més dels seus béns.

Agressió sexista: És una agressió generada per motius de gènere, orientació sexual, aspecte físic entre d'altres caracteritzada per ser un abús de poder d'una persona sobre una altra i, per tant, no es tracta d'un malentès o un conflicte.

Discriminació: Situació en què una persona hagi estat o pugui ser tractada de manera menys favorable que una altra en situació comparable per raó d'ètnia, religió o diversitat funcional.

Discriminació sexista: Situació on es valora a una persona segons el model heteronormatiu (home blanc heterosexual)

La intenció d'aquest protocol és la de garantir que els espais a Festes Majors a Creixell estiguin lliures de sexisme i poder garantir les eines necessàries per què la ciutadania conegui quines actuacions s'han de prendre davant de possibles agressions, així com rebutjar les discriminacions, creant espais segurs i horitzontals.

- 1- Res justifica una agressió (ni les drogues, ni el vestuari, etc...)
- 2- Una agressió es quan algú se sent agredit/da. No és legítim qüestionar els límits dels altres, cadascú te els seus.
- 3- Totes i tots podem ser agressors/es, recordem que ens socialitzem en un sistema patriarcal.
- 4- Una agressió es un abús de poder d'una persona sobre l'altre. No és ni un malentès ni un conflicte.

- 5- Involucrar-nos tots/es ciutadans i institucions a que aquest protocol estigui garantit i ens involucrem amb les afectades per tindre una festes lliures de sexisme, sempre amb el seu consentiment i tenint com a objectiu l'empoderament de la persona afectada, per tant un protocol que garanteixi la transversalitat de l'espai però sense menysprear la decisió de la persona agredida.

Una agressió sexista pot ser física o no, exercida sobre una persona per motius de gènere, orientació sexual o aspecte físic i inclouen conductes com comentaris ofensius, degradants, abús verbal, insults, comentaris despectius, etc..

En altre grau contactes físics, tocaments no desitjats que incomodin, falta de voluntat per marxar d'un grup que no es vol estar, exhibició de símbols sexistes ofensius.

La persona agressora pot ser qualsevol, ja sigui conegut/da dins del grup o extern, que actuï individualment o en grup i en qualsevol espai.

Cal fomentar les actuacions preventives i els requeriments de mínims davant d'aquestes protocol son:

- Adherir-se al protocol.
- Realitzar la formació de sensibilització a les persones de les entitats organitzadores i/o col·laboradores a Festes Majors.
- Utilitzar la marca de la campanya en els materials de difusió.
- Participar de les accions derivades del treball del protocol.
- Mantenir el protocol davant d'actituds sexistes i discriminatòries. Cartells interns explicatius sobre les línies d'actuacions en cas d'agressió, disponibles a les barres i mostradors dels espais municipals que alberguin alguna actuació festiva
 - a) Cartells preventius per les zones on és facin les activitats de Festa Major
 - b) Falques informatives en totes les actuacions que es disposi de micròfon de so, fomentant amb positivisme que totes actuem per no ser còmplices.
 - c) Campanya comunicativa en xarxes socials per part de totes les pàgines que promoguin les Festes Majors.
 - d) Lectura de manifest per part del col·lectiu Papallones Liles el dia del pregó de Festa Major.
 - e) Full informatiu sobre l'atenció a les víctimes.

Agraïments per la feina realitzada per protocols previs d'altres col·lectius en que ens hem recolzat per donar forma al present document.